

Conseil départemental de la Manche  
**Groupe des élus socialistes et républicains – *notre Manche***

Séance plénière du 22 janvier 2021

**POLITIQUE PROJETS LOCAUX INCLUSIFS  
PLAN D' ACTIONS ET PRIORITES 2021**

**Karine DUVAL**

Conseillère départementale, canton de Cherbourg-Octeville 2  
au nom du groupe

---

Mes cher.e.s collègues,

C'est peut-être une déformation professionnelle, enseigner n'est-il pas l'art de la répétition ? Mais j'ai le sentiment, au cours de ces six années, d'avoir été obligée de beaucoup me répéter au risque de flirter avec la démagogie. Alors, bien sûr, des avancées ont été obtenues pour ne citer que le domaine de la protection de l'enfance. Mais tant de changements de gouvernance ont eu lieu qu'il est difficile d'en voir le fil conducteur. Je vous passe la liste des conséquences pour les services, les agents, les usagers, puisque c'était mon propos de la dernière plénière. Quel regret qu'au bout de nos six ans de mandat nous n'ayons su avancer plus sur la mission première de notre collectivité. Quel regret que l'outil démocratique qu'est la mission d'information et d'évaluation, ait été refusé ici en 2018 pour nous aider à avancer mieux, plus rapidement et de façon beaucoup plus lisible et transparente...

Il semblerait, toutefois, que nous arrivions, aujourd'hui, au terme de la démarche ACHTA qui devait redonner sens au travail des professionnels en leur offrant un cadre approprié et sécurisé.

Alors qu'il a toujours été compliqué d'évaluer une politique par manque d'indicateurs fiables, vous nous donnez, dans les plans d'actions, des indicateurs qui, sur le papier, devraient résoudre tous nos soucis. La gestion du personnel avec, je cite, « des indicateurs d'activités qui permettront une mutualisation des ressources humaines et une répartition satisfaisante de l'activité. »

Espérons que ces indicateurs ont été travaillés et éprouvés pour éviter des incompréhensions qui pourraient nuire au personnel et donc aux usagers à l'exemple du poste itinérant entre val de Saire et Cherbourg ouest. Une situation qui devrait être revue en Comité Technique.

Vous prévoyez :

- De renforcer le pilotage de l'activité
- De moderniser l'outil de travail des agents
- D'actualiser le référentiel d'intervention
- De rédiger un nouveau référentiel des territoires de solidarité pour remplacer celui des équipes pluri-disciplinaires de 2014

Nous espérons que l'objectif de tous ces changements est bien l'amélioration du service rendu aux habitants en plaçant la prévention comme une priorité première.

L'expérience nous montre, malheureusement, qu'il y a souvent un immense fossé entre ce qui est écrit et la déclinaison opérationnelle de ces intentions qui vont, parfois, dans le bon sens. Il y a énormément d'attentes, de regards qui sont tournés vers nous puisque nous sommes, Conseil départemental, chef de file des solidarités. Nous devons donner cette impulsion nécessaire, et partager nos priorités, le sens de nos politiques avec ceux qui en sont bénéficiaires et ceux qui sont chargés de les appliquer. Nous avons tellement de mal à voir, au-delà du manque d'ambition, d'innovation et de moyens, l'articulation qui est donnée à vos politiques de solidarité. Nous avons le sentiment que nous sommes toujours à courir après la réalité, toujours en retard sur le besoin réel, jamais en anticipation... Que nos agents, sont, ainsi, emportés dans cette

urgence permanente qui ne leur permet pas de travailler avec sérénité et confiance. Oui, je le disais tout à l'heure, beaucoup de regrets d'avoir apporté, pratiquement à chaque session, les mêmes éléments de débat, des demandes qui semblaient pourtant, à chaque fois, finalement, assez élémentaires. Mais, soyez en certain, la passion reste intacte car elle est belle et indispensable à notre mission première qui est celle de protéger, d'accompagner, de soutenir ceux qui en ont besoin.